

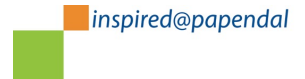
Terugkomdag 24-uur “Werken in de bouw is topsport” - 30 november 2023



Korte voorbereiding



Verzoek om een kort pitch voor te bereiden
aan de hand van een aantal vragen



Wat hebben jullie binnen je organisatie de afgelopen 2 a 3 jaar gedaan op het gebied van Vitaliteit, Gezondheid en Duurzame Inzetbaarheid?



Geef in het kort aan wat jullie binnen je organisatie gedaan hebben in het kader van vitaliteit, gezondheid en Duurzame inzetbaarheid? Leuk om voorbeeldmateriaal mee te nemen of te laten zien.

- Voor 2020 was dit een min of meer lokale aangelegenheid
- Vanaf 2020 langzamerhand steeds meer centraal beleid en acties, bijvoorbeeld in de vorm van 1 arbodienst
- In/na corona beleid ontwikkeld op hybride werken
- Eind 2022 meer focus op vitaliteitsbeleid, centraal gecoördineerde PAGO's i.s.m. arbodienst
- In 2023 speerpunten geformuleerd op basis van verkregen data uit PAGO's / PMO's

Wat werkte daarbij goed? Best practices!



Waar ben je trots op en wat zijn best practices binnen je organisatie? Leuk als je voorbeeldmateriaal hebt dat je kunt laten zien.

- Data gedreven beslissingen maken
- Concrete aanleidingen om versneld acties te kunnen uitvoeren
- Klein beginnen

Wat werkte niet? Failures en lessons learned?



Wat werkte niet, waarom werkte het niet en wat heb je ervan geleerd?

- Toegevoegde waarde van centraal op organisatie van de PAGO's is beperkt, resultaten zijn des te relevanter voor het te ontwikkelen beleid

Wat zijn de ambities uitdagingen naar de toekomst?



Wat is de ambitie op het gebied van gezondheid, vitaliteit en DI de komende jaren?

- Mentale, financiële en fysiek fitte medewerkers
- Psychologische veiligheid
- Focus op kwetsbare groepen

Wat is je eventuele hulpvraag?



Wat is er nodig om de ambitie waar te maken en welke mogelijke hulpvraag heb je?

- Commitment