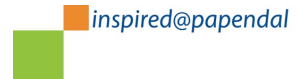


Terugkomdag 24-uur “Werken in de bouw is topsport” - 30 november 2023



Korte voorbereiding

Verzoek om een kort pitch voor te bereiden
aan de hand van een aantal vragen



Wat hebben jullie binnen je organisatie de afgelopen 2 a 3 jaar gedaan op het gebied van Vitaliteit, Gezondheid en Duurzame Inzetbaarheid?



Geef in het kort aan wat jullie binnen je organisatie gedaan hebben in het kader van vitaliteit, gezondheid en Duurzame inzetbaarheid? Leuk om voorbeeldmateriaal mee te nemen of te laten zien.

- PMO
- Duurzaam inzetbaarheidsbudget (netto bedrag per maand)
- Interventies oa bij financiële problemen/chtscheiding/verslaving/trauma
- FIT gesprekken (Functioneren in Toekomst; passend en vitaal)
- Actieve voorlichting over CAO bepalingen
- Fruit en zuivel op locaties
- Flexibel werken

Wat werkte daarbij goed? Best practices!



Waar ben je trots op en wat zijn best practices binnen je organisatie? Leuk als je voorbeeldmateriaal hebt dat je kunt laten zien.

- Bewustwording vitaliteit (door oa FIT gesprek)
- Aanpassingen bedrijfsbussen
- Inzet Good Habitz voor iedereen
- Afvallen met afspraken
-
-

Wat werkte niet? Failures en lessons learned?



Wat werkte niet, waarom werkte het niet en wat heb je ervan geleerd?

- Uitdaging om medewerkers zelf de regie te laten voeren
- Meer nog bewustwording op gang brengen
- Aandacht voor alcoholgebruik / verslaving
-
-
-

Wat zijn de ambities uitdagingen naar de toekomst?



Wat is de ambitie op het gebied van gezondheid, vitaliteit en DI de komende jaren?

- Vitaliteit hoog op de agenda zetten oa door FIT gesprek
- Aandacht voor doelgroep (jong/oud/ouders etc)
- Aandacht voor leerlingen; vitaliteit bij Gelderpoort (opleidingscentrum)
- Voorbeeldgedrag directie / leidinggevenden
-
-

Wat is je eventuele hulpvraag?



Wat is er nodig om de ambitie waar te maken en welke mogelijke hulpvraag heb je?

- Bewustwording vitaliteit onder de aandacht brengen
-
-
-
-
-