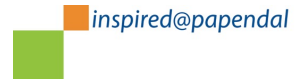


Terugkomdag 24-uur “Werken in de bouw is topsport” - 30 november 2023



Korte voorbereiding

Verzoek om een kort pitch voor te bereiden
aan de hand van een aantal vragen



Wat hebben jullie binnen je organisatie de afgelopen 2 a 3 jaar gedaan op het gebied van Vitaliteit, Gezondheid en Duurzame Inzetbaarheid?



Geef in het kort aan wat jullie binnen je organisatie gedaan hebben in het kader van vitaliteit, gezondheid en Duurzame inzetbaarheid? Leuk om voorbeeldmateriaal mee te nemen of te laten zien.

- Gericht opleiden door Roelofs Academy (LLO)
- Individuele coaching met POP programma
- Bewustwording Leiderschap/eigenaarschap (werk/privé)
- Voorlichting voeding (gratis fruit op werk)
- Financiële Regeling sportschool abonnement
- Ruime fietsregelingen
- Sponseren sportevenementen en medewerkers of opening van afgeronde werken met sportevenement
- Pensioenvoorlichting icm zwaarwerkregeling
- Toepassen 4 daagse werkweek
- Ism PV diverse sportevenementen voor medewerkers
- Verschaffen Roelofs sportkleding
- Extra vergoeding voor gezonde woonwerkkilometers
- Aansluiten bij diverse thema's zoals stoptober, met fiets naar het werk

Wat werkte daarbij goed? Best practices!



Waar ben je trots op en wat zijn best practices binnen je organisatie? Leuk als je voorbeeldmateriaal hebt dat je kunt laten zien.

- Werken met incentives (prijsjes winnen of vergoeding)
- Ambassadeurs van bedrijf samenbrengen, zij organiseren activiteiten
- Veel aandacht geven van incentives dmv communicatie
- Verzamelobjecten ontwerpen en collectors item van maken (bv broodtrommel en bidon, thermosfles, waterfles met Roelofs logo)

Wat werkte niet? Failures en lessons learned?



Wat werkte niet, waarom werkte het niet en wat heb je ervan geleerd?

- Doelgroepen definiëren, wat past bij welke groep,? Jeugd en ouderen hebben andere behoeften
- Activiteiten in privé tijd komen minder van de grond
- Losse activiteiten zijn moeilijker 'te verkopen'

Wat zijn de ambities uitdagingen naar de toekomst?



Wat is de ambitie op het gebied van gezondheid, vitaliteit en DI de komende jaren?

- Structureel ingebed programma met informatie voor medewerkers
- Gericht blijven opleiden
- Meer ideeën voor bouwplaats medewerkers
- Informatie toegankelijker maken via Roelofs Academy

Wat is je eventuele hulpvraag?



Wat is er nodig om de ambitie waar te maken en welke mogelijke hulpvraag heb je?

- Welke initiatieven zijn er bij andere bedrijven?
- Wat zijn de ervaringen bij andere bedrijven?
- Gebruiken bedrijven bv Goodhabitz? Is dit laagdrempelig genoeg?